



УТВЕРЖДАЮ

Ю.В.Казаков

Приказ № 559 о/д от 31.08.2022г.

«ДОРОЖНАЯ КАРТА» по реализации СИСТЕМЫ НАСТАВНИЧЕСТВА
«УЧИТЕЛЬ-УЧИТЕЛЬ»

Цель: оказание помощи молодому учителю при становлении.

Задачи наставничества:

- удовлетворение потребности молодого специалиста в непрерывном образовании;
- оказание помощи (методической, психологической и т. д.) в преодолении возникающих затруднений;
- способствование формированию индивидуального стиля деятельности молодого специалиста;
- помощь молодому специалисту в использовании современных методов, приемов и образовательных технологий в образовательном процессе.

| Мероприятия | Сроки реализации мероприятий | Ответственные исполнители |
|--|--|--|
| Определение наставника | Август | Администрация гимназии |
| Утверждение плана работы наставника, плана работы наставляемого | Август | Директор гимназии |
| Проведение тематических консультаций | В течение года | Зам. директора по УВР, наставник |
| Посещение уроков молодого специалиста с последующим анализом, взаимопосещение уроков | В течение года | Зам. директора по УВР, наставник |
| Оформление методических рекомендаций для молодого специалиста | В течение года | Наставник, руководитель кафедры/МО |
| Вовлечение молодого специалиста в методические мероприятия | В течение года | Зам. директора по УВР, руководитель кафедры/МО |
| Анализ работы с молодым специалистом | По итогам 1 полугодия, по итогам 2 полугодия | Наставник, руководитель кафедры/МО |
| Оформление результатов работы с молодым специалистом, выполнение плана работы | Май | Наставник, руководитель кафедры/МО |